



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOTDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SUSȚINEREA REGIONALĂ  
SUD-VEST OLTEA



ASOCIAȚIA ȘANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

## PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA SUD-VEST OLTEA

*Autori,*

*Prof. univ. dr. Dumitru Otovescu,  
Universitatea din Craiova,  
Facultatea de Științe Sociale - partenerul 2  
Expert național*

*Dr. Gabriel Pricină  
Manager resurse umane  
Asociația Șanse Egale pentru Fiecare Craiova*

*Lect. univ. dr. Adrian Otovescu,  
Universitatea din Craiova,  
Institutul Social Oltenia – partenerul 3*

Studiul de piața muncii realizat în cadrul proiectului *Munca pe primul loc* este rezultatul efortului comun al instituțiilor partenere, *Universitatea din Craiova, Institutul Social Oltenia și Asociația Șanse egale pentru Fiecare*.

Obiectivele studiului sunt circumscrise obiectivelor proiectului și are ca finalitate evidențierea specificului fenomenelor sociale și economice din regiunea Oltenia. Eforturile de reintegrare a șomerilor în muncă sunt dependente de celelalte componente ale pieței muncii, a căror funcționare determină gradul de utilizare a resurselor de muncă existente.

Dinamica mediului social și economic din aria de implementare a proiectului impune identificarea tendințelor evolutive ale părților componente, sesizând, prin analiza efectelor, existența unor conexiuni sensibile rezultate din interrelaționarea logică a elementelor edificiului social sau asocierii întâmplătoare induse de disfuncțiile unor sectoare cu impact public ridicat.

Relația de cauzalitate intuită prin efectele resimțite la nivel empiric impune un efort de cunoaștere sistematică a premiselor, care, în anumite conjuncturi, determină particularități dezirabile sau indozirabile ale sistemului social. Înțelegerea conexiunilor sensibile dintre fenomene, care aparent au o evoluție autonomă, permite evaluarea corectă a contextului și fundamentează identificarea unei metodologii corespunzătoare de elaborare a predicțiilor.

Dificultățile metodologice rezultă din complexitatea obiectului de studiu, greu de delimitat, și apelului la tehnici și instrumente de lucru provenite din mai multe științe, dintre care se detașează economia și sociologia. Coagularea cunoașterii dobândite în cele două domenii presupune un efort de anvergură subordonat în plan cognitiv unor scopuri precise, delimitate temporal și evaluate concret prin indicatorii proiectului. Pentru a se obține un caracter unitar al analizei s-a recurs la baza de date *Tempo-online*, ce aparține *Institutului Național de Statistică*, vizibilă pe site-ul propriu.

În elaborarea studiului de piața muncii s-au identificat două planuri de înțelegere a activității de cercetare, ambele identificate prin prisma obiectivelor proiectului *Munca pe primul loc*:

**Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova**

**Adresa:** Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

**Punct de lucru:** B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

**T :** 0351/427556, **F :** 0351/427561 • **e-mail:** [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

**CIF** 14956542



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOTDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SUSȚINEREA NECESARĂ  
SUD-VEST OLTEA



ASOCIAȚIA SANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

- Primul dintre planuri vizează analiza de ansamblu a contextului social și economic regional, a cărei finalitate servește completării volumului informațiilor necesare deciziilor de management în ceea ce privește implementarea proiectului în concordanță cu mediul social. Tot în acest plan de înțelegere se află plasată și nevoia de concordanță dintre viitorul plan de afaceri și fenomenele de pe piața muncii.
- Al doilea plan servește obiectivelor imediate ale proiectului: identificarea tendințelor de creștere sau scădere ale sectoarelor de muncă, identificarea unor meserii care să ofere șanse rapide de angajare pentru persoanele ce beneficiază de serviciile Centrului de Reintegrare a Șomerilor.

Capitolele studiului *Piața forței de muncă din Regiunea Sud-Vest Oltenia* sunt destinate analizei unor cadre care definesc piața forței de muncă regionale, precum cadrul demografic, populația activă civilă, resursele de muncă, numărul de salariați, salariile oferite în diferite sectoare de activitate, șomajul, analizat la rândul lui din perspectivă regională și județeană, agenții economice existenți la care s-au adăugat trenduri urmate de anumite fenomene care au legătură cu piața muncii: pensionările și oferta publică de locuri de muncă vacante. Aceste elemente au fost completate cu analiza comparativă a potențialului teoretic de angajare, lucrarea încheindu-se cu elaborarea criteriilor de identificare a celor mai căutate meserii pe piața muncii.

## PREZENTARE

### *Cap. I Cadrul demografic*

Dinamica demografică a Olteniei evidențiază un trend negativ. Acest fenomen poate fi explicat prin particularitățile socio-culturale și dezvoltarea economică.

Pe scurt, în prima etapă ce a urmat anului 1989, Oltenia era caracterizată de o pondere semnificativă a populației din mediul rural, ceea ce explică tendința opusă trendului național de scădere a populației. Principalul factor al acestei caracteristici este natalitatea specifică mediului rural, mai ridicată decât în urban. Ulterior sistemul valoric și influențele culturale s-au modificat prin reducerea numărului de copii, completat de creșterea intensității fluxurilor migratorii dinspre mediul rural spre destinații din mediul urban sau din afara României. În timp, sub impactul acestor modificări, s-a instalat declinul demografic, care se observă cu preponderență în mediul rural.

Urmările acestora sunt: reducerea populației din regiune, scăderea masivă a populației din mediul rural, îmbătrânirea populației din mediul rural (fenomen care susține considerații privitoare la perpetuarea acestei tendințe). Apreciem că în viitor această dinamică demografică va contribui la reducerea celorlalte categorii de populație, în special pe cele care se află la vârsta activă.

### *Cap. II Populația activă civilă din Oltenia*

Acest capitol reprezintă o specializare a discursului din capitolul anterior. Această categorie de populație, principalul rezervor al forței de muncă, este caracterizată de fluctuații semnificative. Între dinamica demografică și fluctuațiile populației active se constată existența unor tendințe diferite, ceea ce poate fi explicat doar prin amploarea migrației temporare în străinătate sau în alte regiuni ale țării.

Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova

Adresa: Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

Punct de lucru: B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

T : 0351/427556, F : 0351/427561 • e-mail: [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

CIF 14956542



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PROTECTIEI SOCIALE  
ȘI PROTECTIEI SUCESORILOR



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GOVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PROTECTIEI SOCIALE  
ȘI PROTECTIEI SUCESORILOR  
SUCESORUL OLTEANĂ



ASOCIAȚIA SANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

De asemenea, fluctuațiile populației de vârstă activă sunt diferite prin raportarea la sex, ceea ce denotă că oportunitățile economice județene au fost diferite în anumite intervale de timp.

### *Cap. III Resursele de muncă*

Reprezintă un indicator util în ceea ce privește analiza forței de muncă. Acest segment de populație este compus din totalitatea persoanelor capabile să presteze o activitate economică, aflate la vârsta activă (bărbați 16-62 ani și femei 16-57 ani), la care se adaugă și persoanele aflate în activitate deși nu se încadrează în intervalele de vârstă ale populației active.

Tendențele urmate de acest indicator confirmă concluziile anterioare, rezultate din analiza populației active civile. Există perioade de fluctuații majore, determinată de inconstanța ofertei ocupaționale, la care se adaugă și nivelul scăzut al veniturilor din multe sectoare de activitate, care generează căutarea permanentă a unor oportunități de creștere a veniturilor. Raportul dintre rata de activitate și resursele de muncă existente este în mare parte orientat spre neutilizarea completă a resurselor de muncă.

Se confirmă și diferențe în utilizare resurselor de muncă în funcție de sex. Deși nu există la nivel social discriminare între cele două sexe, conformația structurii economice actuale creează un decalaj între cele două categorii de populație.

Menționăm că potențialul financiar și natural nu sunt suficiente pentru fundamentarea dezvoltării regionale. Utilizarea resurselor de muncă existente completează potențialul de creștere regional, acestea fiind factorul activ ce acționează asupra mediului înconjurător pentru producerea de bunuri și servicii. Neutilizarea resurselor de muncă are ca efect creșterea costurilor sociale și pierderea unui potențial uman care poate deveni factor de creștere economică și socială.

### *Cap. IV Evoluția numărului de salariați din Oltenia*

Este un capitol care are ca justificare diferențierea de indicatorii rezultați din analizele economice, precum PIB-ul. Tendențele urmate de numărul de salariați reprezintă un factor de analiză important pentru derularea proiectului. De-a lungul capitolului au fost identificate tendințele în domeniile de activitate economică, structurate după codul CAEN rev. 1.

Tendențele urmate la nivel general erau de ușoară creștere a numărului de salariați. Criza apărută după anul 2008 a afectat această tendință și a determinat restrângerea numărului de salariați din economia regională.

Pentru obiectivele proiectului, monitorizarea curbelor de creștere a numărului de salariați permite căutarea de oportunități de angajare a beneficiarilor în zonele economice în care există cerere de forță de muncă. Precizăm că relația locuri de muncă-număr de salariați nu este echivalentă cu relația productivitate-număr de salariați. Astfel, se impune o monitorizare atentă a cererii forței de muncă în relație cu specificul activităților economice și nu neapărat prin raportare la productivitate sau investiții.

Prin agregarea celor trei factori se poate obține o imagine concretă a tendințelor existente în vederea efectuării de predicții referitoare la cursul pe care îl va urma cerere de forță de muncă.

#### **Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova**

**Adresa:** Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

**Punct de lucru:** B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

**T :** 0351/427556, **F :** 0351/427561 • **e-mail:** [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

**CIF** 14956542



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFONDURU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SUSȚINEREA ACȚIUNII  
SOCIETĂȚII OLTEANA



ASOCIAȚIA SANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

## Cap. V Câștigurile salariale pe domeniile de activitate

Veniturile realizate de salariați în domeniile de activitate oferă informații relevante pentru funcționalitatea fiecărui domeniu. Salariul este principala miză pentru care se întâlnesc pe piața muncii cererea și oferta. De asemenea, trendurile urmate de oferta salarială relevă, în anumite cazuri, necesarul de forță de muncă, având în vedere că reducerea ofertei salariale se datorează unei creșteri a cererii de locuri de muncă în domeniul respectiv, în timp ce scăderea cererii de locuri de muncă în acel domeniu relevă posibila căutare de forță de muncă.

Cauzele economice ale fluctuațiilor salariilor sunt integrate aceleiași relații de pe piața muncii. Dificultățile din diferite domenii de activitate anunță creșterea probabilității disponibilizării de salariați sau scăderea acestora pentru a se amâna, cel puțin temporar, disponibilizarea.

## Cap. VI Șomajul

Acest capitol este dedicat analizei principalelor particularități ale șomajului regional sunt analizate trendurile urmate la nivel general, în funcție de sexul șomerilor și nivelul de studii. La aceștia sunt adăugate persoanele inactive, care completează numărul total al resurselor de muncă neutilizate.

Pentru racordarea fenomenului la evoluția pieței muncii s-a realizat o analiză a evoluției numărului de șomeri în funcție de studii la evoluția economică. Anii de criză economică, 2009-2010, au conturat un anume profil al evoluției numărului de șomeri. Particularitățile județene au fost evidențiate din acest punct de vedere.

## Cap. VII Profile județene ale șomajului

Analiza șomajului în secțiune județeană vizează restrângerea analitică a arealului geografic pentru identificarea unor posibile soluții diferențiate în ameliorarea acestui flagel. Eficiența acțiunilor întreprinse este determinată de particularitățile zonale și regionale. Structura pieței muncii la nivelul fiecărui județ din Oltenia evidențiază existența cauzelor comune, care pot fi abordate regional, dar și cele specifice care presupun intervenție locală.

Corelațiile șomajului cu celelalte componente ale pieței muncii evidențiază relația dintre domeniile economice și rata șomajului. În plus, s-a reușit măsurarea statistică a gradului în care fiecare domeniu de activitate a contribuit la nivel județean la creșterea șomajului.

Modificările de pe piața muncii generate de criza economică au crescut impactul pe care șomajul populației cu studii superioare îl are asupra ratei șomajului. Până la instalarea crizei economice discrepanța dintre ratele șomajului în funcție de studii era ridicată, datorită șomajului redus al absolvenților cu studii superioare. În perioada crizei se constată o apropiere a trendurilor urmate de ratele șomerilor în funcție de nivelul de studii.

### Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova

**Adresa:** Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

**Punct de lucru:** B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

**T :** 0351/427556, **F :** 0351/427561 • **e-mail:** [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

**CIF** 14956542



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFONDURU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SUSȚINEREA NECESARĂ  
SUD-VEST OLTEA



ASOCIAȚIA SANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

## *Cap. VIII Pensionări*

Această categorie de persoane este semnificativă din perspectiva acestui studiu prin identificarea ieșirilor naturale de pe piața muncii. În plan teoretic, prin pensionare se creează anual un număr nou de locuri de muncă ce pot fi ocupate de persoane aflate la vârsta activă care caută un loc de muncă.

Tendința normală a schimbului de generații a fost perturbată de perioadele de pensionări anticipate, determinându-se o scădere a numărului de pensionări actuale și, în consecință, de reducere a oportunităților oferite de acest fenomen.

## *Cap. XIX Locurile de muncă vacante*

Este un al doilea domeniu de informare cu privire la oportunitățile de angajare pe piața muncii. Menționăm, că această statistică este oarecum relativă și subdimensionată întrucât locurile de muncă disponibile declarate sunt mai puține decât cele posibile.

Ratele anuale de locuri de muncă vacante au înregistrat scăderi minore în ultimii ani, existând un număr important de sectoare de activitate economică în care această ofertă s-a redus.

Pentru acest studiu numărul locurilor de muncă vacante reprezintă un indicator al direcției de căutare a oportunităților existente și de îndrumare a beneficiarilor înspre domeniile în care este posibilă obținerea unui loc de muncă.

## *Cap. X Agenții economici*

Reprezintă domeniul de activitate care permite utilizarea eficientă a potențialului uman. În această zonă economică se regăsesc și interese sociale având în vedere că agenții economici sunt cei care ofertează forța de muncă existentă și creează cadrul necesar utilizării acesteia.

Structura agenților economici din Oltenia este diferită de la județ la județ existând diferențe dar și asemănări. În județele care beneficiază de resurse naturale există și industrii destinate exploatarea acestora. Într-o ierarhie a numărului de angajatori pe primul loc se plasează județul Dolj, urmat de Vâlcea, Olt, Gorj și Mehedinți.

Raportarea resurselor de muncă regionale la numărul de agenți economici confirmă trendul urmat de dinamica demografică, asistând la o scădere a numărului de resurse de muncă ce revin, în medie, unui agent economic. Asupra acestui raport acționează doi factori principali: dinamica demografică negativă și creșterea numărului de agenți economici. În dinamica negativă trebuie monitorizat pentru sesizarea influențelor fenomenul migrației, care alături de fenomenele demografice contribuie într-o măsură semnificativă la accentuarea reducerii potențialului uman disponibil.

## *Cap. XI Analiza comparativă a gradului maxim de angajare*

Pentru evaluarea capacității teoretice de absorbție a forței de muncă s-a realizat o clasificare a agenților economici în funcție de mărimea firmei raportat la numărul de angajați. În acest registru analitic a fost adoptat un indicator numit potențialul maxim de angajare. Considerăm că în interiorul fiecărei grupe se

**Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova**

**Adresa:** Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

**Punct de lucru:** B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

**T :** 0351/427556, **F :** 0351/427561 • **e-mail:** [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

**CIF** 14956542



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFONDURU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SUSȚINEREA ÎNCĂLEȘTE  
SOCIETATEA OLTEANĂ



ASOCIAȚIA SANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

produc modificări în care numărul de angajați este mai apropiat de plafonul maxim sau minim. Depășirea limitelor duce la includerea angajatorului în grupa învecinată. Prin acest indicator s-a realizat agregarea numărului de societăți comerciale din fiecare domeniu, numărul maxim de angajați posibil în momentul analizei, reușindu-se crearea unei ierarhii a domeniilor de activitate economică în funcție de potențialul maxim de angajare.

Modificarea indicatorilor economici și reluarea creșterii economice permite evaluarea capacității de impact asupra pieței muncii în funcție de potențialul de angajare.

## *Cap. XII Criterii de selecție a meseriilor căutate pe piața muncii*

Efortul de predicție a trendurilor urmate de sectoarele economice și a probabilității multiplicării locurilor de muncă din Oltenia este expus erorilor datorită reducerii de ansamblu a indicatorilor economici. În prezent, majoritatea investitorilor se află în perioada de prospectare a oportunităților de afaceri, iar cei care decid dezvoltarea companiilor deja existente nu găsesc încă direcțiile de dezvoltare cele mai eficiente sau așteaptă conjuncturi de piață mai favorabile.

Pentru monitorizarea ulterioară a modificării locurilor de muncă au fost asociați indicatori relevanți și cu impact imediat asupra pieței muncii:

- Investiții
- Locurile de muncă vacante
- Impactul asupra șomajului
- Agenți economici
- Potențialul de angajare
- Tendința de creștere sau descreștere a numărului de agenți economici

Din indicatorii analizați în acest studiu au fost selectați cei care în anumite aspecte au înregistrat valori pozitive, fie că este vorba de creșterea investițiilor sau a numărului de agenți economici, ori existența unui potențial de angajare semnificativ. Toate acestea au ca numitor comun impactul pe care îl au asupra șomajului.

În urma acestor asocieri menționăm cele cinci domenii în care există potențial de creștere:

1. Distribuția apei, salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare
2. Industria prelucrătoare
3. Construcții
4. Agricultură, vânătoare și pescuit
5. Sănătate și asistență socială

În apropierea acestor sectoare se află alte două domenii:

6. transport și depozitare,
7. comerț cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor

### **Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova**

**Adresa:** Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

**Punct de lucru:** B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

**T :** 0351/427556, **F :** 0351/427561 • **e-mail:** [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

**CIF** 14956542



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOTDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CONFEDERAȚIA ROMÂNIEI  
A CAMERELOR DE COMERȚ  
ȘI INDUSTRIE  
SOCIETATEA ROMÂNIEI  
DE ÎNCĂLZIRE ȘI ENERGIE  
SOCIETATEA ROMÂNIEI  
DE ÎNCĂLZIRE ȘI ENERGIE



ASOCIAȚIA SANSE EGALE  
PENTRU FIECARE  
CRAIOVA

## CONCLUZII

Sistemul economic românesc se află în criză profundă, datorată recesiunii ce a afectat întreaga societate. Deși au apărut semnele unei revigorări, nu poate fi determinată o direcție generală de dezvoltare, datorită volumului redus de investiții și a expectativei în care se află potențialii investitori. Acțiunile de piață ale investitorilor pot impulsiona în manieră eficientă dezvoltarea pieței muncii într-o anumită regiune. Este de așteptat ca demarajul economic să se realizeze în trepte, cu o creștere ușoară, de multe ori greu sesizabilă.

În perioada imediat următoare există posibilitatea unei dinamici diferențiate între domeniile de activitate, astfel că până la primul semn sesizabil este dificil, dacă nu chiar imposibil, de estimat modul în care vor evolua fiecare dintre acestea.

Regularitățile dintre anii 2002-2008, la care am adăugat și valorile din anul 2009, an de criză, au relevat evoluții diferite ale sectoarelor economice.

În efortul de a estima principalele meserii în care să se realizeze calificarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă apreciem că este necesară elaborarea unor programe pe termene scurte, în care să se poată monitoriza fenomenele de pe piața muncii, astfel încât acestea să poată fi schimbate în cazul unei dinamici superioare în alte domenii de activitate, sau înlocuite dacă unele din cele selectate își reduc dinamica de creștere.

Principiul de analiză presupune existența unei creșteri și descreșteri ciclice a indicatorilor de performanță.

În cazul acestui studiu, impactul pe piața muncii este estimat din perspectiva unor indicatori precum investițiile, numărul de agenți economici și evoluția acestora, locurile de muncă vacante și potențialul de angajare.

Precizăm că o creștere a investițiilor într-un anumit domeniu nu are, în mod obligatoriu, un impact imediat asupra pieței muncii. Investițiile în tehnologie și modernizare au de multe ori efectul invers: crește valoarea financiară a afacerii respective dar scade impactul asupra absorbției forței de muncă.

În aceste condiții este necesară monitorizarea diferențiată a sectoarelor de activitate economică, în baza potențialului de angajare incubat de fiecare secțiune din clasificarea CAEN. Acest criteriu de analiză permite distincția între activitățile economice care facilitează absorbția de forță de muncă și cele care nu sunt dependente de munca unui număr semnificativ de salariați. Acest context de analiză este util în direcționarea acțiunilor de reconversie profesională a celor aflați în căutarea unui loc de muncă, în funcție de modificarea potențialului de angajare, vizibil teoretic în primul moment, dar urmat logic de impactul real asupra capacității de angajare.

## PROPUNERI

În acest context, considerăm că cea mai potrivită strategie de căutare a soluțiilor optime are drept repere următoarele aspecte:

- Monitorizarea permanentă a sectoarelor de activitate, pentru identificarea trendurilor pozitive.
- Monitorizarea permanentă a migrației forței de muncă interne, pentru sesizarea unor decalaje, care privesc oportunitățile de ocupare a forței de muncă, între regiunile de dezvoltare sau între județe.
- Monitorizarea permanentă a migrației internaționale pentru a se identifica fluxul de specialiști între diferitele societăți.
- Monitorizarea permanentă a locurilor de muncă vacante pentru a se stabili principalii agenți economici și meserii ce au căutare pe piața muncii.

Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova

Adresa: Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

Punct de lucru: B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

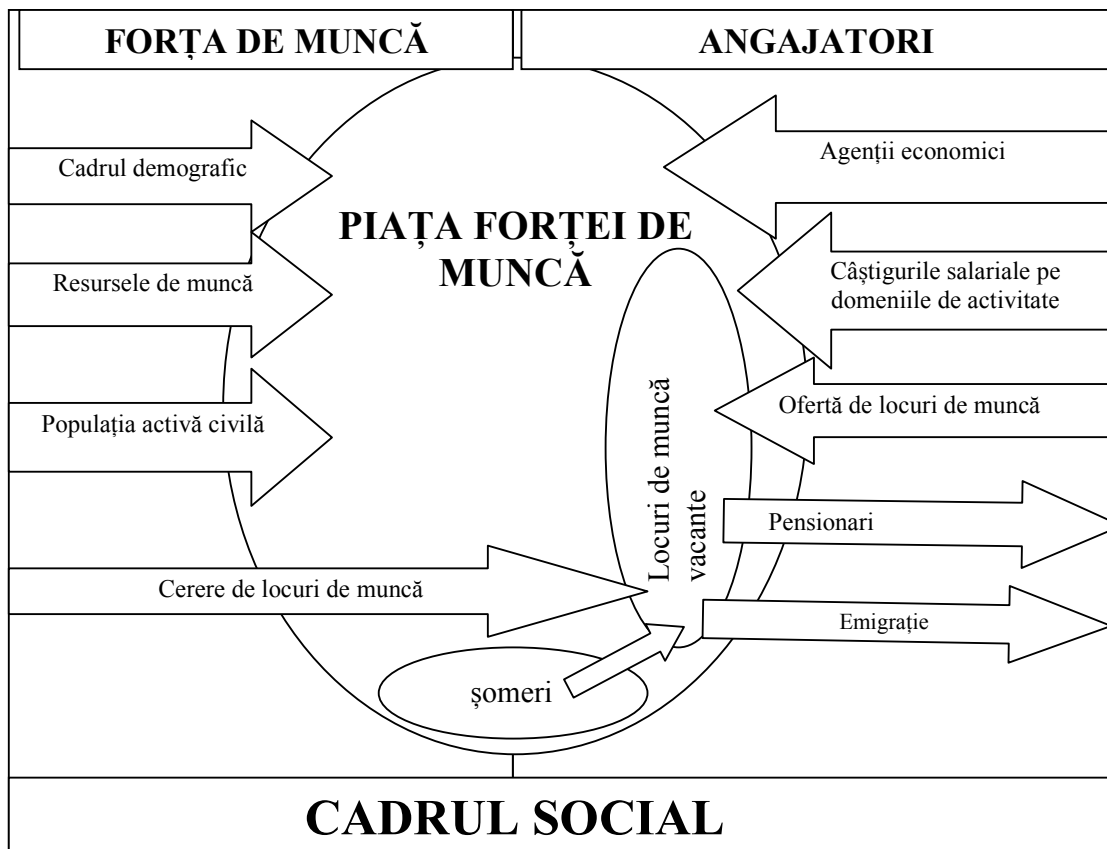
T : 0351/427556, F : 0351/427561 • e-mail: [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)

CIF 14956542



- Monitorizarea investițiilor realizate în economie pentru a se identifica regiunile vizate de investitori și sectoarele de activitate preferate.
- Elaborarea unor propuneri pe termen scurt (trimestrial), realizate în baza monitorizărilor efectuate.

## REPREZENTAREA GRAFICĂ A CONCEPȚIEI STUDIULUI DE PIAȚA MUNCII



Asociația Sanse Egale pentru Fiecare Craiova

*Adresa:* Sediul social Calea București 137A, Bl N8, 200617, Craiova, Jud Dolj

*Punct de lucru:* B-dul Decebal, Nr 83, 200621, Craiova, Jud Dolj

BRD Groupe Societe Generale, Suc Craiova, RO16BRDE170SV66165571700

*T :* 0351/427556. *F :* 0351/427561 • *e-mail:* [office@asociatiasef.ro](mailto:office@asociatiasef.ro)